



OPTIMA

OPTIMA BENEFITS GUIDE

STANDORTE SCHWÄBISCH HALL

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
an den Standorten in Schwäbisch Hall,



we care for people! Dafür stehen wir nicht nur mit unseren Produkten, sondern auch gegenüber unseren Beschäftigten. An den Schwäbisch Haller Standorten arbeiten über 1.900 Beschäftigte. Sie tragen mit Ihrer engagierten Arbeitsleistung, Ihren innovativen Ideen, Ihrer enormen Motivation maßgeblich zu unserem Geschäftserfolg bei. Dafür möchte ich mich an dieser Stelle bei Ihnen allen herzlich bedanken!

Optima bietet Ihnen als Ihr Arbeitgeber nicht nur einen Arbeitsplatz, sondern einige zusätzliche Angebote, die wir über die Jahre für Sie erweitert haben und auch zukünftig weiterentwickeln werden. Auf den folgenden Seiten haben wir für Sie die Benefits der Optima Standorte in Schwäbisch Hall zusammengefasst. Informieren Sie sich über die zahlreichen Vorzüge, bei Optima zu arbeiten und profitieren Sie davon.

Mit herzlichen Grüßen

Ihr Hans Bühler
Geschäftsführender Gesellschafter

BENEFITS GUIDE

Inhaltsverzeichnis

Willkommen bei Optima	4
Kommunikation	6
Arbeitszeit	9
Finanzielle Leistungen	13
Personalentwicklung	20
Beruf und Privatleben	27
Gesundheit	32
Betriebsfeiern	43
Weitere Benefits	46
Optima Standorte Schwäbisch Hall	50



WILLKOMMEN BEI OPTIMA

Einführungsseminar

Neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden zu unserem zweitägigen Einführungsseminar eingeladen. Lernen Sie Ihren neuen Arbeitgeber noch besser kennen und knüpfen Sie erste Kontakte mit Kolleginnen und Kollegen über die verschiedenen Business Units hinweg.

Aufgrund der Corona Pandemie wird das Einführungsseminar aktuell digital abgebildet. Sobald es die Situation zulässt, werden wir wieder auf Präsenz umsteigen.



Neue Mitarbeiter im interaktiven Einführungsseminar.



Intranet (User Portal)

Unser Intranet (User Portal) finden Sie, wenn Sie den Browser Microsoft Edge öffnen. Dort ist das Intranet als Startseite hinterlegt. In diesem finden Sie Neuigkeiten und Informationen zu allen möglichen Unternehmensbereichen, Anleitungen zu IT Themen und Aushänge der Betriebsräte.

Aktuell wird am neuen Intranet My-O gearbeitet, welches in Zukunft mit vielen weiteren Inhalten die Mitarbeiter mit Informationen versorgt. Unter der Rubrik „Wichtig für mich“ finden Sie beispielsweise in Zukunft länderspezifische Informationen, die Sie als Arbeitnehmer betreffen, wie etwa die Themen Work-Life-Balance, Mitarbeiter-Benefits, Weiterbildung und Ihre Interessenvertretungen.

Haben Sie in der Zwischenzeit Fragen zu Themen die im aktuellen Intranet nicht verfügbar sind, wenden Sie sich bei Rückfragen bitte an die Personalabteilung.

Sobald das neue Intranet My-O zur Verfügung steht, werden die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter darüber informiert.



o-ton Mitarbeitermagazin

In unserem Mitarbeitermagazin o-ton finden Sie wichtige Informationen und spannende Geschichten aus der Optima Welt. Drei Mal jährlich bekommen Sie das Magazin direkt nach Hause geschickt.

In Ihnen steckt Schreibtalent? Dann werden Sie doch Redakteur! Einfach mit Ihrer Führungskraft abstimmen, die Marketingabteilung kontaktieren und schon sind Sie Teil des Redaktionsteams! Sie wissen von einer spannenden Geschichte aus der Optima Unternehmensgruppe, möchten Sie aber nicht selbst schreiben? Kein Thema – der Redakteur Ihrer Abteilung freut sich über Ihre Themenvorschläge.



ARBEITSZEIT



Gleitzeit- und Flexzeitkonto

Flexible Arbeitszeiten mit einem Gleitzeitrahmen und individuellen Teilzeitregelungen ermöglichen Ihnen, Ihr Berufs- und Privatleben in Balance zu halten. Auf Ihrem persönlichen Gleitzeitkonto werden die Abweichungen von der jeweiligen Sollarbeitszeit verbucht. Die gutgeschriebenen Zeiten können als Freizeit abgebaut werden. Der Gleitzeitrahmen liegt zwischen +/- 15 Stunden.

Sofern aus betrieblichen Gründen Mehrarbeit notwendig werden sollte, wird diese nach rechtzeitigem Antrag (eine Woche vor Anfall der Mehrarbeit) auf dem Flexzeitkonto verbucht. Beim Flexzeitkonto ist ein Rahmen von -100 bis +200 Stunden vorgesehen.

Mobiles Arbeiten

Die Konzernbetriebsvereinbarung „Mobile Arbeit“ regelt die Rahmenbedingungen zur mobilen Arbeit als zeitgemäße Antwort auf die Digitalisierung.

Wenden Sie sich an Ihre Führungskraft, wenn Sie Interesse an mobiler Arbeit haben. Bitte beachten Sie, dass die Umsetzbarkeit abhängig ist von Ihrem Arbeitsplatz.

Betriebsferien

Über den Jahreswechsel und an den Brückentagen bleibt der Betrieb in der Regel geschlossen. Die dadurch ausfallenden Arbeitstage können mit Urlaub oder Gleitzeitguthaben überbrückt werden. Somit müssen für diesen Zeitraum (bis auf wenige Ausnahmen) keine Vertreterregelungen im Team gefunden werden.

Altersteilzeit

Wenn Sie das 57. Lebensjahr vollendet haben und mindestens 12 Jahre dem Unternehmen angehören, besteht die Möglichkeit, Altersteilzeit zu beantragen. Dies ermöglicht älteren Beschäftigten einen flexibleren Übergang in die Altersrente. Genauere Informationen erhalten Sie bei Ihrer Personalreferentin.

Überseetag

Bei einer beruflich veranlassten Tätigkeit von über 10 Tagen in einem Zielland mit über 3 Stunden Zeitunterschied, wird bei der Rückkehr 1 Tag bezahlte Freistellung gewährt. Bitte beachten Sie, dass dieser Tag unmittelbar im Anschluss an den Aufenthalt genommen werden muss.



Sonderurlaub

In besonderen Lebenssituationen gewährt Ihnen Optima zusätzlich zu Ihrem Erholungsurlaub bezahlten Sonderurlaub. Zu folgenden Ereignissen können Sie einen Antrag auf bezahlte Freistellung einreichen:

- Niederkunft der Ehefrau: 1 Arbeitstag
- Tod eines Eltern- oder Schwiegerelternanteils: 1 Arbeitstag
- Umzug (bei Bestand eines eigenen Haushalts): 1 Arbeitstag
- Teilnahme an der Hochzeit eigener Kinder: 1 Arbeitstag
- Teilnahme an der goldenen Hochzeit der Eltern: 1 Arbeitstag
- Eigene Hochzeit: 2 Arbeitstage
- Tod eigener Kinder: 2 Arbeitstage
- Tod des Ehegatten: 3 Arbeitstage

Zur Beantragung des Sonderurlaubs füllen Sie über das Employee Self Service (ESS) ein ESS Formular aus und reichen dieses ein. Mit der geplanten Einführung eines ESS Workflows zur Genehmigung, muss zusätzlich ein Nachweis, der das obengenannte Ereignis offiziell bestätigt, abgegeben werden.



FINANZIELLE LEISTUNGEN



Entgelt

Optima bietet überdurchschnittliche Gehälter. Das Entgelt wird durch umfassende Sozialleistungen ergänzt. Dazu zählen vermögenswirksame Leistungen, durch einen Arbeitgeberanteil von monatlich 26,59 € nach sechs Monaten Betriebszugehörigkeit. Bei den Auszubildenden Dualen Studenten und Kooperativen Studenten beträgt der Arbeitgeberanteil monatlich 13,29 €. Zudem gibt es für Mitarbeiter, die nach der betrieblichen Entgelttabelle bezahlt werden, ein zusätzliches Urlaubsgeld sowie eine jährliche Weihnachtsgratifikation.

Arbeitgeberzuschuss / Zuschuss betriebliche Altersvorsorge

Sie haben bei Optima die Möglichkeit, Arbeitsentgelt in eine Zusage auf betriebliche Altersversorgung umzuwandeln. Optima bezuschusst den Umwandlungsbetrag für abgeschlossene Altersvorsorgeverträge um einen Arbeitgeberzuschuss in Höhe von 15% des Umwandlungsbetrags. Der Arbeitgeberzuschuss ist maximiert auf den Umwandlungsbetrag von 4% der Beitragsbemessungsgrenze zur Rentenversicherung.

Beratung RVM Versicherungsmakler GmbH

Profitieren Sie von folgenden Vorteilen der RVM Versicherungsmakler GmbH als Partner von Optima:

- Unabhängige und kostenfreie Beratung von den Experten der RVM - ohne Zusatzkosten
- Firmen-Rahmenverträge mit Sonderkonditionen (erheblich reduzierte Abschluss- und Verwaltungskosten)
- Vereinfachte Zugangsvoraussetzungen für die Einkommensvorsorge (z.B. Berufsunfähigkeit- und Körperschutzpolice)
- Beratung zu Ihren Verträgen während der gesamten Laufzeit, auch während der Vertragsdauer und vor Auszahlungstermin



Berufsunfähigkeitsschutz

Für Ihre zusätzliche Eigenvorsorge bietet Optima Ihnen ein besonderes Versorgungskonzept, den Berufsunfähigkeitsschutz ohne Gesundheitsklärung, an: Durch Gruppenvertragskonditionen können Sie günstigere Tarifbeiträge erhalten. Als Direktversicherung führt der Beitragsabzug vom Bruttolohn zu Steuer- und Sozialversicherungersparnis. Bei Rückfragen vereinbaren Sie bitte einen Beratungstermin bei RVM (siehe „Beratung RVM Versicherungsmakler GmbH“).

Gewinnbeteiligung Maiprämie

Als Anerkennung und Dank Ihres Engagements für das vergangene Jahr, erhalten Sie als Mitarbeiter von Nonwovens, Manufacturing, Pharma, Consumer, Materials Management und der Packaging Group eine Prämie, die nach den Regeln der Konzernbetriebsvereinbarung zur Sonderzahlung (Maiprämie) mit der Entgeltabrechnung im Mai ausbezahlt wird. Diese Prämie gilt als Dank und Wertschätzung für Ihre geleistete Arbeit und wird auf Grundlage des Betriebsergebnisses gezahlt. Dies betrifft Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die nach der betrieblichen Entgelttabelle bezahlt werden.

Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Kennen Sie jemanden, der sich beruflich verändern möchte und von seiner Persönlichkeit und von seinen fachlichen Fähigkeiten ideal zu uns bei Optima passt? Dann rühren Sie die Werbetrommel und berichten Sie ihm/ihr von unseren ausgeschriebenen Stellenanzeigen. Bitte stellen Sie sicher, dass Sie in der Bewerbung als Werbender genannt werden. Wir belohnen Sie mit 1.500,-€ brutto für eine erfolgreiche Werbung d.h. die Person wurde erfolgreich bei Optima eingestellt.





Jubiläumswendungen

Als Dank und Anerkennung für eine langjährige Zusammenarbeit, werden bei einer Betriebszugehörigkeit von 10, 25 und 40 Jahren Jubiläumswendungen bezahlt.

Sie erhalten folgende Wendungen zur Feier Ihres Jubiläums:

- **10 Jahre** 500,- €
- **25 Jahre** 1.250,- € und Geschenkkorb
- **40 Jahre** 2.000,- € und Geschenkkorb



Jubiläums- und Verabschiedungsfeier im Hotel Hohenlohe 2019

Finanzielle Unterstützung für Auszubildende, Kooperative und Duale Studenten

■ **Fahrtkostenzuschuss (Ausbildung / Koop. Studium)**

Wenn Sie als Auszubildender oder kooperativer Student eine Berufsschule/Hochschule außerhalb des Optima Beschäftigungsstandortes besuchen, so erstattet Optima Ihnen die Fahrtkosten.

■ **Lernmittelzuschuss (Ausbildung / Koop. Studium)**

Optima unterstützt Sie im Rahmen der betrieblichen Regelungen für Lernmittelerstattungen, wenn Sie ein Buch für Ihre Ausbildung oder Ihr Studium anschaffen.

■ **Mietkostenzuschuss (DH-Studium)**

Als Dualer Student erhalten Sie auf Nachweis einen Mietzuschuss für eine Zweitwohnung, die Sie aufgrund Ihres Dualen Studiums anmieten.

■ **Weitere Kosten (DH-Studium)**

Im Rahmen des Dualen Studiums erstattet Ihnen Optima weiterhin 50% der Verwaltungskosten, die Kosten des Mathevor-kurs und Druckkosten Ihrer Bachelorarbeit auf Basis der aktuell gültigen Regelung.



PERSONALENTWICKLUNG

Jährliches Mitarbeitergespräch

Einmal jährlich findet ein Mitarbeitergespräch mit Ihrer Führungskraft statt, bei dem der Schwerpunkt auf einem gemeinsamen Rückblick auf das vergangene, sowie dem Ausblick auf das kommende Jahr liegt. Gegenseitiges Feedback ermöglicht eine optimale Entwicklung und fördert eine offene Kommunikation. Notwendige Weiterbildungsmaßnahmen werden ebenso besprochen.

Interne Karriere

Optima ist ein sehr breit orientierter Arbeitgeber. Zahlreiche interne Stellenausschreibungen ermöglichen es Ihnen, sich weiterzuentwickeln und sich neuen Herausforderungen innerhalb des Unternehmens zu stellen. Bitte beachten Sie hierzu die Stellenausschreibungen im Intranet.



Personalentwicklungsprogramm

Wir unterstützen Sie bei der Suche nach der richtigen beruflichen Weiterbildung durch das Optima Personalentwicklungsprogramm und individuelle Beratung. Optima fördert Ihre Weiterentwicklung mit dem Angebot interner und externer Schulungen.

Sie finden eine Schritt für Schritt Anleitung zur richtigen Anmeldung zu Seminaren, Tipps zu nebenberuflichen Weiterbildung, Informationen zur Bildungszeit, zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement und den Betriebssportgruppen bei Optima. Nutzen Sie Ihre Möglichkeiten der Weiterbildung und stärken Sie Ihre Kompetenzen.

Optima unterstützt Sie ebenso bei Querqualifizierungen. Beispielsweise wird eine umfassende Weiterbildung zur Elektrofachkraft (350 Std.) für Industriemechaniker angeboten. Bei Interesse sprechen Sie bitte mit Ihrer Führungskraft.

Führungskräfteentwicklung

Mitarbeiter, die gerne Verantwortung in einer Führungsrolle übernehmen möchten und deren Potential für Führungsaufgaben erkannt wird, werden von Optima bei der Entwicklung in die Führungsrolle unterstützt. Optima fördert dies mit umfangreichen Personalentwicklungsmaßnahmen wie zum Beispiel die Seminarreihe Licence to Lead, Führung 1 & 2 sowie gegebenenfalls individuelles Coaching.

Nebenberufliche Weiterbildung

Bei einer nebenberuflichen Weiterbildung steht Ihnen die Personalentwicklung beratend zur Seite. Wir fördern Ihre Initiative unter bestimmten Voraussetzungen auch finanziell. Hierzu zählt beispielsweise die Fortbildung zum Techniker, Fachwirt, etc. Zudem haben Sie Anspruch auf bis zu 5 Tage Bildungszeit pro Kalenderjahr.



Bildungszeit

Sie können einen Anspruch von 5 Tagen Bildungszeit pro Kalenderjahr geltend machen. Hierfür müssen bestimmte Voraussetzungen erfüllt werden. Zum Beispiel muss Ihr Veranstalter eine anerkannte Bildungseinrichtung aus der Liste des Landes Baden Württemberg sein.

Englischkurse

Optima bietet Ihnen offene Englischkurse an, die aktuell aufgrund der Corona Pandemie ausschließlich online durchgeführt werden. An diesen nehmen Optima Kollegen standortübergreifend teil.

Die Kursgebühren werden von Optima übernommen und sind somit für Sie kostenlos. Die Kurse sind außerhalb der Arbeitszeit zu besuchen. Es gibt Kurse mit Fokus auf Business English und Technical English.

Girls und Boys Day

Der Girls und Boys Day ermöglicht Mädchen und Jungen zahlreiche Einblicke in das Berufsleben und auch die Möglichkeit, eigenständig im Tagesgeschäft mitzuarbeiten. So haben Ihre Kinder die Gelegenheit, sich in der Vielzahl der Berufe zu orientieren. Dieses Angebot richtet sich an Mitarbeiterkinder. Sollte Ihr Kind Interesse daran haben, so ist es Ihre Aufgabe, diesen Tag für Ihre Kinder selbst zu organisieren und sich mit der Personalentwicklung abzustimmen.





BERUF UND PRIVATLEBEN



Zertifizierung Beruf und Familie



Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist für uns ein besonders wichtiges Thema. Für die familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik wurde Optima seit 2016 mit dem Zertifikat „berufundfamilie“ ausgezeichnet. Dieses Zertifikat bescheinigt Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Des Weiteren werden weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert, die bis zur nächsten Re-Auditierung umgesetzt werden.

Das Angebot reicht von regionalen Betreuungsangeboten und Ratgebern bis zu gesetzlichen Regelungen und Anträgen. Ebenfalls unterstützen wir Sie gerne bei der Suche eines Betreuungsangebots für Ihre Kinder.

Kinderferienbetreuung

Um Ihnen die Balance zwischen Beruf und Familie während der Sommerferien zu erleichtern, bietet Optima in Kooperation mit einem externen Dienstleister für die Mitarbeiterkinder eine einwöchige betriebliche Ferienbetreuung an.

Award familyNET 4.0



Optima wurde im Rahmen des landesweiten Wettbewerbs „familyNET 4.0“ mit einem Sonderpreis im Handlungsfeld „Personal- und Organisationsentwicklung“ ausgezeichnet. Mit dem Award würdigten das Wirtschaftsministerium Baden-Württemberg und weitere Kooperationspartner Unternehmen, die Angebote und Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der digitalisierten Arbeitswelt entwickeln und umsetzen.

Elternzeitprozess

Optima hat einen Elternzeitprozess entwickelt, bei dem Sie Ihre Personalreferentin begleitet. Jedes Elternteil hat Anspruch auf 36 Monate Elternzeit bis zur Vollendung des dritten Lebensjahres des Kindes. Zum Teil kann die Elternzeit auch bis zur Vollendung des achten Lebensjahres übertragen werden. Planen Sie frühzeitig gemeinsam mit Ihrer Führungskraft die Ausgestaltung der Elternzeit und ggf. den Wiedereinstieg in den Beruf nach bzw. während der Elternzeit. Sie finden weitere Informationen und Merkblätter zum Thema Elternzeit im Intranet.



Krankheit des Kindes

Bei Erkrankung Ihres Kindes, im Alter bis einschließlich 11 Jahre, haben Sie einen Anspruch auf Krankengeld. Voraussetzung hierfür ist eine ärztliche Bescheinigung, aus der hervorgeht, dass Sie zur Betreuung bzw. Beaufsichtigung Ihres Kindes von der Arbeit fernbleiben müssen. Der Anspruch auf das Krankengeld der Krankenkasse besteht pro Kind und Kalenderjahr an maximal zehn Arbeitstagen (20 Arbeitstage bei Alleinerziehenden) pro Jahr.

Optima leistet Ihnen eine Aufzahlung auf das von der Krankenkasse gezahlte Krankengeld in Höhe der Differenz zwischen dem Krankengeld und Ihrem monatlichem Nettoentgelt, das Sie ohne das Fernbleiben von der Arbeit zur Betreuung Ihres kranken Kindes erhalten hätten.

Sie können diese Aufzahlung in der Personalabteilung beantragen. Hierfür legen Sie bitte die bestätigte Höhe der übernommenen Entgeltfortzahlung der Krankenkasse vor.

Zusätzlich zur gesetzlichen Regelung gewährt Optima außerdem Entgeltfortzahlung bei einer Erkrankung Ihres Kindes im Alter von 12 bis einschließlich 13 Jahren. Dieser Anspruch besteht ebenfalls pro Kind und Kalenderjahr an maximal zehn Arbeitstagen.

Pflegelotsen bei OPTIMA

Pflegelotsen sind geschulte Ansprechpartner und Vertrauenspersonen, die Möglichkeiten für die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf durch vertrauliche Gespräche für frühzeitige Entlastung und Unterstützung des pflegenden Angehörigen aufzeigen. Sie geben ebenfalls Hilfestellung bei der Orientierung und Informationsbeschaffung.

Pflege von Angehörigen

Als familienbewusstes Unternehmen ist es uns wichtig, dass unsere Mitarbeiter ihre Familie gut versorgt wissen.

Sie finden weitere Informationen zu regionalen Betreuungseinrichtungen, ein übersichtliches Merkblatt, Ratgeber zum Thema Pflege, gesetzliche Regelungen und Kontaktadressen zu Beratungsstellen in unserem Intranet.



GESUNDHEIT

Betriebsarzt

Für das gesundheitliche Wohl können Sie einen Termin beim Betriebsarzt vereinbaren. Dieser berät Sie gerne. Außerdem haben Sie die Möglichkeit, einen Sehtest zu machen oder die Gripeschutzimpfung aufzufrischen. Die Auffrischung der Gripeschutzimpfung ist jährlich im Herbst (Oktober/Anfang November) möglich.

Unser Betriebsarzt in Schwäbisch Hall:
Dr. med Marco Condagnone

Die Sprechzeiten finden Sie an den Aushängen
an allen Standorten.



Betriebliche Mitarbeiterberatung

Die Betriebliche Mitarbeiterberatung des gemeinnützigen Bildungsträgers BBQ Berufliche Bildung gGmbH unterstützt Sie bei beruflichen und gesundheitlichen Fragestellungen. Sollten Sie Unterstützung und professionelle Hilfe in einer für Sie schwierigen Situation benötigen, wenden Sie sich gerne und vertraulich an Ihre persönliche Beraterin. Die Beratung ist für Optima Mitarbeiter kostenlos.

Es werden persönliche Beratungsgespräche angeboten. Bevorzugt werden die Termine telefonisch bzw. virtuell durchgeführt. Unter Einhaltung der allgemeinen Hygieneregeln können auch persönliche Beratungen in Präsenz stattfinden (14-tägig mittwochs von 9:00 –12:00 Uhr im Haus der Wirtschaft oder alternativ nach Absprache). Bitte treten Sie hierzu mit unserer Ansprechpartnerin in Kontakt.

Ergonomische Arbeitsplätze

Um Ihre berufliche Tätigkeit optimal zu unterstützen, wurden moderne, ergonomische Arbeitsplätze eingerichtet, die größtenteils mit zwei Bildschirmen ausgestattet sind. Es gibt höhenverstellbare Tische und es besteht zudem die Möglichkeit, eine ergonomische Maus direkt über die Führungskraft mit einer Bedarfsmeldung zu erhalten. Bitte sprechen Sie bei gesundheitlichen Beschwerden diesbezüglich mit dem Betriebsarzt.

Zudem übernimmt Optima unter bestimmten Voraussetzungen die Kosten für eine Bildschirmarbeitsplatzbrille bis zu einem Höchstbetrag von 300,- €, wenn der Betriebsarzt die Notwendigkeit bestätigt.

Alle Beschäftigten, die zum täglichen Tragen von Arbeitssicherheitsschuhen in ihrem Arbeitsbereich verpflichtet sind, erhalten pro Kalenderjahr zwei Paar Sicherheitsschuhe zur Verfügung gestellt. Der Pauschalbetrag beträgt pro Schuhpaar 80,- €.



Gesundheitsmanagement

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement umfasst neben den Maßnahmen zur Arbeitssicherheit und verbesserten Ergonomie auch Angebote zur Betrieblichen Gesundheitsförderung, die je nach epidemischer Lage digital oder vor Ort stattfinden. Maßnahmen können z.B. sein:

- **After-Work-Kochkurse:**
Lernen Sie gesunde Fastfood-Alternativen kennen und erfahren Sie mehr darüber, wie man schnell tolle Gerichte zubereiten kann.
- **Yoga-Kurse:**
Im Vordergrund stehen die körperlichen Übungen mit Aufmerksamkeit auf die Atmung in der Bewegung
- **Achtsamkeits- und Resilienz-Training:**
Zur Förderung der psychischen Gesundheit
- **Nichtraucher-Seminar**
- **Azubi-Fit:**
Die Auszubildenden werden insbesondere für das Thema Suchtprävention sensibilisiert.

- **Bewegte Pause:**
Ausgleichsübungen können sowohl zuhause als auch im Büro praktiziert werden.
- **Gesund arbeiten im Homeoffice:**
Es werden Strategien aufgezeigt, die die Arbeit zuhause gesundheitsförderlich gestalten.

Kantine

Eine gute und ausgewogene Ernährung ist die Basis für unsere Gesundheit. Daher bietet Ihnen Optima eine leckere, abwechslungsreiche und gesunde Mittagsverpflegung an.

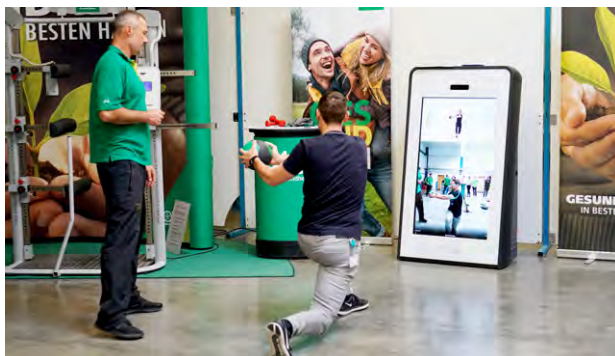
Für Sie gibt es an allen Standorten Essen des Anbieters *apetito*. Zudem können Sie jeden Tag bei Optima Pharma das Tagesmenü verschiedener Lieferanten nach Anmeldung in Anspruch nehmen. Am Standort Life Science wird zusätzlich Tagesessen einer Metzgerei angeboten.



Gesundheitstage

Die Optima Gesundheitstage ermöglichen Ihnen, sich über Gesundheitsthemen und gesunde Lebensweisen zu informieren. Verschiedene Angebote und Aktionen bieten die Gelegenheit, sich mit Gesundheitsexperten auszutauschen und beraten zu lassen. Jedes Jahr wird ein Schwerpunktthema definiert. Bisher wurden beispielsweise die Bereiche Entspannung, Ernährung und Umgang mit Digitalisierung thematisiert.

Nutzen Sie die Angebote während der Arbeitszeit, wofür Ihnen insgesamt 30 Minuten zur Verfügung stehen.



Notfallmappe

Die persönliche Notfallmappe enthält Formulare, auf denen Sie Informationen eintragen, welche in einem gesundheitlichen Notfall für Sie und Ihre Angehörigen von Bedeutung sein können. Das umfasst persönliche und medizinische Daten sowie Vorsorgevollmachten und Verfügungen. Im Falle eines Notfalls sind die wichtigsten Informationen schnell griffbereit und das weitere Handeln wird erleichtert.

Optima stellt Ihnen auf Anfrage die Notfallmappe in gedruckter oder digitaler Form kostenlos zur Verfügung.

Gesundheit bei Dienstreisen ins Ausland

Damit Sie gesund und sicher auf Auslandsreisen bleiben, arbeitet Optima im Rahmen einer Mitgliedschaft mit International SOS, dem führenden Anbieter für Gesundheitsversorgung, medizinische Beratung und Reisesicherheitsdienste, zusammen. Die Betreuung geht über den durchschnittliche Unterstützung von Mitarbeitern auf Geschäftsreisen hinaus. Nutzen Sie diesen Service.



Sportgruppen

Die Optima Sportgruppen ermöglichen einen Ausgleich zur Arbeit sowie die Gemeinschaft zu Kollegen und Kolleginnen zu pflegen.

■ OPTIMA Runners

Es finden regelmäßig Lauftreffs statt. Die Laufgruppe trifft sich jeden Donnerstag um 17.30 Uhr.
Sommer: Parkplatz am Einkorn / Winter: Optima Pharma

■ OPTIMA Rennradfahrer

Es findet eine jährliche Rennradausfahrt mit weiteren Kolleginnen und Kollegen im Umkreis von Schwäbisch Hall statt.

■ OPTIMA Volleyball

Eine Gruppe von Mitarbeitern trifft sich zum gemeinsamen Spielen und nimmt am Wettbewerb für Betriebssportgruppen teil.

Winter: Training in der Halle

Sommer: Training auf dem Beachfeld

Sportveranstaltungen

Optima fördert die Teilnahme an verschiedenen Laufveranstaltungen wie zum Beispiel am Haller Dreikönigslauf, Crailsheimer Halbmarathon, AOK Firmenlauf in Schwäbisch Hall und am Marathon in Niedernhall. Gefördert werden auch die Tour de Hohenlohe und Optima Bike Challenge für die Fahrradbegeisterten.



AOK Firmenlauf im Optima Sportpark



BETRIEBSFEIERN



Family Day

Optima organisiert alle zwei Jahre den „Family Day“. Bei diesem Event erwartet Sie und Ihre Familienangehörigen eine bunte Mischung aus Unterhaltung für Groß und Klein. Das vielseitige Angebot der Verpflegungsstände hat für jeden Geschmack das Richtige zu bieten.

Weihnachtsfeiern

Alljährlich veranstaltet jedes Optima Unternehmen in Schwäbisch Hall eine zentrale Weihnachtsfeier. Es wird ein toller Nachmittag und Abend mit Kollegen und Kolleginnen vorbereitet, um das Jahr erfolgreich und würdig ausklingen zu lassen. Ebenso veranstaltet jede Abteilung eine Weihnachtsfeier oder eine alternative Abteilungsfeier.

Veranstaltungen für Auszubildende, Kooperative und Duale Studenten

■ Weihnachtsfeier

Für die Auszubildenden und Kooperativen und Dualen Studenten wird zusätzlich eine gesonderte Weihnachtsfeier

veranstaltet, bei der die neuen Auszubildenden, Kooperativen und Dualen Studenten das abwechslungsreiche Programm selbst planen.

■ Ausflug

Jedes Jahr findet ein eintägiger Ausflug statt, bei dem neben einem informativen Programm auch das gemeinsame Zusammensein im Vordergrund steht.

■ Grillfest

Alljährlich veranstaltet die JAV (Jugend- und Auszubildenden-Vertretung) ein Grillfest, bei dem sie einen gemütlichen Abend mit leckerem Essen und viel Spaß verbringen.

■ Abschlussfeier

Im März findet die Abschlussfeier für alle Auszubildende, Kooperative und Duale Studenten statt, die in den vergangenen neun Monaten erfolgreich ihren Abschluss abgelegt haben. Wir honorieren sehr gute und gute Abschlüsse mit einer einmaligen Prämie.

Diese ist abhängig vom Notendurchschnitt des Abschlusses:

Abschlussnote Ø:	1,0 – 1,4	1,5 – 1,9	2,0 – 2,4
Prämie:	300,- €	200,- €	100,- €



WEITERE BENEFITS

Fotowettbewerb

Jedes Jahr findet ein Fotowettbewerb zu dem Thema „Gesichter dieser Welt“ statt, an dem Sie teilnehmen und gewinnen können. Die Marketingabteilung wählt Siegermotive aus und erstellt einen Fotokalender, der an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Kunden, Gesprächspartner und Freunde des Unternehmens versendet wird. Jedes verwendete Bild wird mit 100,- € prämiert. Die drei ersten Plätze erhalten ein Preisgeld von 200,- €.





Verlosung von VIP-Tickets für den OPTIMA Sportpark

Regelmäßig verlost die Optima Marketingabteilung VIP-Tickets für Sportveranstaltungen im Optima Sportpark in Schwäbisch Hall.

Ihre Vorteile:

- Aufenthalt in der Sparkassen Business Lounge eine Stunde vor Spielbeginn
- Kühle Getränke und warmes Buffet
- Reservierter Sitzplatz auf der überdachten Tribüne
- Verpflegung in der Halbzeitpause
- Pressekonferenz mit den Trainern direkt nach Spielende
- Fußball-Bundesliga auf Sky

Geburtstagsgeschenk

Zu Ihrem Geburtstag erhalten Sie durch Ihre Führungskraft im Namen von Optima eine Aufmerksamkeit überreicht, um Ihren Festtag zu feiern.

Seniorenstammtisch

Für die Ruheständler organisiert ein Team ehemaliger Optima Mitarbeiter dreimal jährlich einen Seniorenstammtisch. Dieses Treffen findet abwechselnd jeweils nachmittags an einem Dienstag, Mittwoch oder Donnerstag statt. Das Programm ist sehr vielfältig und umfasst Besichtigungen von Firmen, Museen und Kirchen und endet mit einem gemütlichen Zusammensein in einer Gaststätte. So wurde beispielsweise das Automuseum in Langenburg besucht. Optima unterstützt die Treffen.



Die Optima Senioren vor dem Schloss in Langenburg (2018).



Optima Packaging Group



Optima Consumer



Optima Pharma

OPTIMA ist einer der weltweit führenden Hersteller von Abfüll- und Verpackungsmaschinen

Optima mit Stammsitz in Schwäbisch Hall konzipiert und realisiert mit ihren Tochterunternehmen Verpackungsmaschinen, Abfüllanlagen und Herstellenanlagen. Von der Einzelmaschine bis hin zu komplexen Turnkey-Komplettanlagen für Pharma-, Consumer-, Nonwovens- und Life Science-Produkte. Ob Sonderlösungen oder modularisierte Standardmaschinen – alle Funktionen sind grundsätzlich auf branchen- und kundenspezifische Bedürfnisse ausgelegt. Das 1922 gegründete und in dritter Generation familiengeführte Unternehmen beschäftigt an den deutschen und 20 nationalen und internationalen Standorten über 2.800 Mitarbeiter. Mehr als 85% Export unterstreichen die internationale Ausrichtung.



Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst. Unser unternehmerisches Handeln ist ökologischen und sozialen Grundsätzen verpflichtet.

Mit unserem Leistungsvermögen wollen wir innerhalb sowie außerhalb der Optima zum Gemeinwohl beitragen.“

Hans Bühler
Geschäftsführender Gesellschafter



Optima Nonwovens



Optima Life Science



Optima Materials Management

Gemeinsam feiern wir 100 Years of Future

1922 gründete Otto Bühler seine „Spezialfabrik für automatische Präzisionsabfüllmaschinen“. Mit Tatkraft und Weitblick führte er Optima durch bewegte Zeiten. Heute, 100 Jahre später, präsentieren wir uns als weltweit erfolgreicher Technologieführer für Verpackungsmaschinen und Abfüllanlagen.

Eine Erfolgsgeschichte, die von der Bereitschaft erzählt, permanent neue Wege zu gehen. Von bahnbrechenden Entwicklungen und Erfindungen. Aber auch von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die täglich ihr Bestes geben, um konsequenten Fortschritt zu ermöglichen.

„100 Years of Future“ ist also nicht zuletzt unser Verdienst. Und das wollen wir 2022 alle gemeinsam feiern.

Wir feiern 100 Jahre:

Expansion



Partnerschaft



Innovation



Verantwortung



Erleben Sie spannende Geschichten aus 100 Jahren Optima:
www.100-years-of-future.com

Weitere Informationen unter:
intranet.optima-group.org

OPTIMA packaging group GmbH | Human Resources
Steinbeisweg 20 | 74523 Schwaebisch Hall | Germany
Tel.: +49 791 506-0 | Fax: +49 791 506-9000
info@optima-packaging.com | www.optima-packaging.com